

ПРИКАЗ

От «30» декабря 2020 года

№ 173

Об утверждении Перечня мероприятий, направленных на непрерывное и планомерное повышение квалификации педагогических работников Поньровского района, в том числе на основе использования современных цифровых технологий, формирования и участия в профессиональных ассоциациях, программах обмена опытом и лучшими практиками, в том числе в форме стажировок

В рамках реализации Комплекса мер для непрерывного и планомерного повышения квалификации педагогических работников, в том числе на основе использования современных цифровых технологий, формирования и участия в профессиональных ассоциациях, программах обмена опытом и лучшими практиками, привлечений работодателей к дополнительному профессиональному образованию педагогических работников, в том числе в форме стажировок, утвержденного приказом комитета образования и науки Курской области от 16.04.2020 года № 1-381, в соответствии с рекомендациями объединения в системе общего образования Курской области (протокол 4 от 24.12.2019)

приказываю:

1. Утвердить Перечень мероприятий, направленных на непрерывное и планомерное повышение квалификации педагогических работников, в том числе на основе использования современных цифровых технологий, формирования и участия в профессиональных ассоциациях, программах обмена опытом и лучшими практиками, в том числе в форме стажировок (Приложение 1).
2. Руководителям образовательных организаций при организации непрерывного и планомерного повышения квалификации педагогических работников руководствоваться утвержденным Перечнем.
3. Контроль за исполнением приказа возложить на заведующего Поньровским РИМК Л.М. Савенкову.

Начальник отдела образования



О.Н Горяйнова

Перечень мероприятий, направленных на непрерывное и планомерное повышение квалификации педагогических работников Поныровского района, в том числе на основе использования современных цифровых технологий, формирования и участия в профессиональных ассоциациях, программах обмена опытом и лучшими практиками, в том числе в форме стажировок

Раздел I. Текущее состояние системы общего образования Поныровского района

Муниципальная система образования Поныровского района представлена следующей инфраструктурой:

2 дошкольные образовательные организации (численность воспитанников – 270 человек);

13 общеобразовательных организаций (численность обучающихся составляет 1128 человек; на базе МКОУ «Возовская СОШ», МКОУ «Брусовская СОШ», МКОУ «Первомайская СОШ» реализуются программы дошкольного образования для 43 воспитанников);

2 организации дополнительного образования (численность обучающихся - 304 человека).

11,8% образовательных организаций относятся к организациям, расположенным в городской местности (МКОУ «Поныровская СОШ», МКДОУ Поныровский детский сад «Ромашка»); 88,2 % - к организациям, расположенным в сельской местности.

Руководящий и педагогический состав образовательных организаций

Дошкольное образование		Общее образование		Дополнительное образование	
руководители	педагогические работники	Руководители (включая заместителей)	педагогические работники	руководители	педагогические работники
2	30	22	203	2	6

Численность учителей общеобразовательных организаций составляет 185 работников, в том числе 59 педагогов – учителя, осуществляющие деятельность по реализации программ начального общего образования (31,9%); 22 – учителя русского языка и литературы (11,9%); 15 – учителя математики (8,1%); 13 – учителя иностранных языков (7%); 11 – учителя истории и обществознания (5,9%); 17 учителей географии, биологии и химии (9,9%); 9 учителей физики, информатики и ИКТ (4,9%); 15 – учителя физической культуры (8,1%); 7 – педагоги предметной области «Искусство» (3,8%); 13 – учителя технологии и ОБЖ (7%).

В Поныровском районе реализуются мероприятия, направленные на прогнозирование кадровых потребностей, подготовку руководящих и педагогических кадров для муниципальной системы образования, их социально-экономическую поддержку.

Кадровая ситуация в отрасли характеризуется стабильностью. Образовательные организации, в основном, укомплектованы педагогическими кадрами. Проблемы в преподавании отдельных предметов решаются внутренними и внешними совместителями.

Общеобразовательные организации испытывают потребности в следующих педагогических кадрах: учителях математики, учителях иностранного языка, учителях естественно-научного цикла.

Средний возраст руководителей образовательных организаций Поныровского района составляет

54 года. Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет составляет 23,6% от общей численности, от 35 до 55 лет – 51%, старше 55 лет – 21,2% (данные статистического отчета ОО-1 по состоянию на сентябрь 2020 года).

100% руководящего состава образовательных организаций имеют профессиональную переподготовку «Менеджмент в образовании».

Ведущей платформой повышения квалификации педагогов Поныровского района является ОГБУ ДПО «Курский институт развития образования». В соответствии с заявками в 2020 учебном году дополнительные профессиональные программы повышения квалификации освоили 85 педагогических и управленческих кадров.

С введением в действие национального проекта «Образование» важнейшим структурным компонентом повышения квалификации становятся адресные программы подготовки специалистов, которые будут внедрять обновленные образовательные программы с применением новейшего оборудования. Обеспечивается подготовка 100% педагогических работников центров гуманитарной, естественнонаучной и технологической направленностей «Точка роста» на платформе Академии Министерства просвещения.

Формируются и реализуются заявки на обучение педагогов дополнительного образования, реализующих дополнительные общеразвивающие программы в рамках регионального проекта «Успех каждого ребенка».

В рамках реализации регионального проекта «Патриотическое воспитание граждан РФ» на базе региональной апробационной площадки по введению рабочей программы воспитания (в соответствии с приказом комитета образования и науки Курской области от 17.10.2019 года №1-1155 в перечне МКОУ «Брусовская средняя общеобразовательная школа» Поныровского района Курской области) осуществляется корпоративное обучение заместителей руководителей по воспитательной работе.

Обеспечивается планомерное повышение профессиональных компетенции педагогов Поныровского района в области цифровой грамотности. В 2020 учебном году по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации "Современные технологии электронного обучения" прошли обучение 9 педагогических работников общего образования; включено в план-график повышения квалификации на 2021 учебный год по ДПП ПК в области цифровой грамотности 16 педагогических работников общего образования. Доля педагогов, повысивших цифровые компетенции в рамках ДПП ПК, составит 11,8%.

Отмечается снижение динамики получения педагогами первой квалификационной категории. В 2020 году аттестовано на 1 категорию – 29 педагогов (аналогичный период 2019 года – 41 педагог, 2018-2019 уч. года – 30). Ведется работа по формированию индивидуальных траекторий профессионального роста управленческих и педагогических кадров с целью повышения квалификационной категории на муниципальном и институциональном уровнях.

Раздел II. Перечень мероприятий, направленных на непрерывное и планомерное повышение квалификации педагогических работников, в том числе на основе использования современных цифровых технологий, формирования и участия в профессиональных ассоциациях, программах обмена опытом и лучшими практиками, в том числе в форме стажировок

№ п/п	Мероприятие	Ответственный исполнитель	Срок реализации	Результат
1. Организационное и программно-методическое обеспечение				
1.1	Выполнение плана-графика повышения квалификации управленческих и педагогических кадров по освоению ДПП ПК в очной, очно-заочной форме с использованием ДОТ (на основе сформированных заявок)	Поныровский РИМК, образовательные организации	2021-2024	Обеспечение системы образования Поныровского района квалифицированными кадрами
1.2	Организация стажировок, открытых уроков с целью переноса знаний, полученных в рамках освоения ДПП ПК, в реальную педагогическую практику	Образовательные организации, РМО	2021-2024	Создание условий для совершенствования уровня профессиональной компетенции
1.3	Организация профессионального обучения в рамках онлайн-семинаров, дистанционного консультирования, педагогических фестивалей, конкурсов, вебинаров, веб-квестов и других форм педагогического взаимодействия	Поныровский РИМК, образовательные организации, РМО	2021-2024	Непрерывное повышение квалификации педагогических кадров в рамках неформального обучения
1.4	Проектирование и реализация индивидуальных образовательных маршрутов педагогов на основе выявленных профессиональных дефицитов	Поныровский РИМК, образовательные организации, тьюторы	2021-2024	Создание условий для непрерывного образования педагогических работников с учетом анализа их потребностей в освоении компетенций
1.5	Участие в реализации проектов, направленных на профессиональную ориентацию обучающихся в области педагогики («Билет в будущее», «ПроеКториЯ», «Кадры будущего для регионов»)	Отдел образования, образовательные организации	2021-2024	Обеспечение системы образования Поныровского района квалифицированными кадрами
1.6	Организация участия педагогов в добровольной независимой оценке профессиональной квалификации педагогических работников с целью выявления проблем в сфере профессиональной деятельности и построения	Отдел образования, Поныровский РИМК, образовательные организации	2021-2024	Определение траектории индивидуального профессионального развития педагога; не менее 10% педагогических работников

	индивидуальных образовательных маршрутов для дальнейшего совершенствования профессионального мастерства			систем общего образования и дополнительного образования детей прошли добровольную независимую оценку профессиональной квалификации
1.7	Создание условий для персонифицированного повышения квалификации педагогических кадров (направление на персонифицированные ДПП ПК, организация тьюторского сопровождения, вовлечение в деятельность РМО), в том числе учителей школ с низкими результатами обучения и школ, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях; учителей-совместителей, преподающих несколько предметов	Поныровский РИМК, РМО, тьюторы	2021-2024	Повышение уровня профессиональной компетентности педагогов, в том числе имеющих профессиональные затруднения
1.8	Обмен опытом и лучшими педагогическими практиками (в том числе с использованием современных цифровых технологий) в рамках конкурсного движения в Курской области	Отдел образования, Поныровский РИМК	2021-2024	Повышение уровня профессиональной компетенции педагогов
1.9	Методическое сопровождение педагогов, участвующих в конкурсах профессионального мастерства	Поныровский РИМК, педагоги-наставники	2021-2024	Стимулирование профессионального роста педагогов
2. Кадровое обеспечение				
2.1	Организация целевого обучения по педагогическим специальностям на основе прогнозирования кадровых потребностей (профориентационная работа со старшеклассниками, заключение договоров о целевом обучении)	Общеобразовательные организации, отдел образования	2021-2024	Подготовка педагогических кадров для системы образования Поныровского района
2.2	Функционирование муниципальной службы поддержки молодого учителя «Учитель-Мастер»	Поныровский РИМК, педагоги-наставники	2021-2024	Закрепление молодых педагогов в образовательных организациях Поныровского района
2.3	Профессиональная переподготовка педагогических работников образовательных организаций (направление на переквалификацию)	Образовательные организации	2021-2022	Подготовка педагогических кадров для системы образования Поныровского района

	при необходимости)			
2.4	Использование потенциала победителей конкурсов профессионального мастерства при проведении мастер-классов, вебинаров, педагогических мастерских, школ эффективного учителя и др.	Поныровский РИМК, образовательные организации, РМО	2021-2024	Повышение уровня профессиональной компетенции педагогических работников
3. Научно-методическое обеспечение				
3.1	Участие в мероприятиях регионального проекта по повышению качества образования в школах с низкими результатами обучения и в школах, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях	Отдел образования, Поныровский РИМК	2021-2024	Содействие переходу школ с низкими результатами обучения и в школах, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях в эффективный режим работы
3.2	Развитие системы дополнительного профессионального образования (формального, неформального, информального)	Поныровский РИМК, образовательные организации, РМО	2021-2024	Повышение уровня профессиональной компетенции педагогов
3.3	Участие в создании открытого каталога электронных образовательных ресурсов, обеспечивающих развитие индивидуальных траекторий профессионального развития педагогов	Поныровский РИМК, тьюторы	2021-2024	Повышение уровня профессиональной компетенции педагогов
3.4	Совершенствование деятельности районных методических объединений, школьных методических объединений	Поныровский РИМК, образовательные организации, РМО	2021-2024	Повышение уровня профессиональной компетенции педагогов
3.5	Вовлечение педагогов в деятельность региональных профессиональных ассоциаций, клубов	Поныровский РИМК, образовательные организации, РМО	2021-2024	Повышение уровня профессиональной компетенции педагогов