

СОГЛАШЕНИЕ

о сотрудничестве между комитетом образования и науки Курской области, Областным государственным бюджетным учреждением дополнительного профессионального образования «Курский институт развития образования» и отделом образования администрации Поньровского района Курской области

« 07 » сентября 20 21 г.

Комитет образования и науки Курской области, именуемый в дальнейшем «Комитет», действующий на основании Положения, утвержденного постановлением Губернатора Курской области от 19.03.2014 №112-пг, в лице председателя Пархоменко Натальи Александровны, действующего на основании распоряжения Губернатора Курской области от 23.10.2019 № 908-ргл, Областное государственное бюджетное учреждение дополнительного профессионального образования «Курский институт развития образования» (ОГБУ ДПО КИРО), именуемое в дальнейшем «Институт», в лице ректора Сахневич Инны Валерьевны, действующего на основании Устава, утвержденного приказом комитета образования и науки Курской области от 22.06.2017 №1-692, и отдел образования администрации Поньровского района Курской области, именуемый в дальнейшем «Отдел образования», в лице начальника Горяиновой Оксаны Николаевны, действующего на основании Положения, утвержденного решением Представительного Собрания Поньровского района Курской области от 24 апреля 2014 года № 25, совместно в дальнейшем именуемые «Стороны», заключили настоящее Соглашение о нижеследующем:

1. Предмет, цели и задачи Соглашения

1.1. Предметом Соглашения является сотрудничество Сторон в целях формирования единого регионального научно-методического пространства в системе повышения квалификации, профессиональной переподготовки и непрерывного развития профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров в рамках регионального проекта «Современная школа» национального проекта «Образование», обеспечения взаимодействия субъектов региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Курской области (далее – РСНМС) для осуществления сетевого непрерывного научно-методического сопровождения повышения уровня профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров в соответствии с приоритетными задачами в области образования.

1.2. Настоящее Соглашение в качестве основной задачи ставит организацию взаимодействия Сторон по обеспечению доступности качественного дополнительного профессионального образования и непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров с учетом имеющихся профессиональных дефицитов и интересов на основе консолидации ресурсов региональной системы образования для обеспечения устранения профессиональных дефицитов педагогических работников и управленческих кадров Курской области и эффективного повышения уровня их профессионального мастерства, в том числе, на основе тьюторского сопровождения, а также совместную реализацию мероприятий, направленных на научно-методическое сопровождение педагогических работников и управленческих кадров.

2. Направления совместной деятельности

Стороны в пределах своей компетенции осуществляют совместную деятельность по следующим направлениям:

- обеспечение условий для достижения показателей национального проекта «Образование»;

- формирование и ведение паспорта региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров (далее – паспорт ДППО);
- развитие сетевого взаимодействия между субъектами РСНМС, способствующего профессиональному росту педагогических работников и управленческих кадров;
- сопровождение реализации мероприятий по созданию и функционированию РСНМС;
- создание условий для повышения уровня профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров, в том числе, через повышение квалификации с использованием индивидуальных образовательных маршрутов;
- стимулирование разработки, апробации и внедрения инновационных форм методической работы, деятельности профессиональных сообществ, ассоциаций и методических объединений в региональной сфере образования, направленных на освоение современных профессиональных компетенций;
- создание единой системы выявления, обобщения, продвижения и распространения эффективных педагогических и управленческих практик;
- разработка и внедрение различных форм поддержки и сопровождения учителей, в том числе развитие «горизонтального обучения», наставничества, менторства.

3. Обязательства Сторон

3.1. Со стороны Комитета обязательства реализуются через:

- обеспечение материально-технических, финансовых, кадровых и иных условий для достижения показателей национального проекта «Образование»;
- реализацию мероприятий, направленных на достижение показателей паспорта ДППО;
- обеспечение функционирования Центра непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников (далее – ЦНППМ);
- поддержку прохождения повышения квалификации педагогических работников и управленческих кадров региональной системы образования, в том числе на базе ЦНППМ и Академии Минпросвещения России;
- обеспечение финансирования РСНМС.

3.2. Со стороны Института обязательства реализуются через:

- координацию функционирования РСНМС;
- обеспечение формирования и заполнения регионального паспорта ДППО в цифровой экосистеме дополнительного профессионального образования (далее – ДПО);
- создание и ведение реестра работников муниципальных методических служб;
- обучение работников муниципальных методических служб (муниципальных тьюторов) в рамках настоящего трехстороннего соглашения;
- обеспечение формирования системы методического и содержательного сопровождения освоения программ ДПО с использованием индивидуальных образовательных маршрутов педагогических работников, сформированных на основе выявленных дефицитов профессиональных компетенций, в том числе с применением сетевых форм реализации программ;
- разработку различных форм поддержки и сопровождения учителей;
- создание кадровых, материально-технических, методических и иных условий для овладения педагогическими работниками и управленческими кадрами навыками использования современных технологий, в том числе цифровых;
- внедрение в образовательный процесс современных технологий обучения и воспитания, в том числе проектных форм работы с учащимися;
- обеспечение тьюторского сопровождения реализации программ повышения квалификации педагогических работников и управленческих кадров с учетом новейших программ ДПО;

- организацию адресной методической поддержки/консультирования/сопровождения педагогических работников и управленческих кадров;
- обеспечение проведения стажировок педагогических работников и управленческих кадров, в том числе с использованием инфраструктуры, созданной в рамках национального проекта «Образование»;
- отбор стажировочных (менторских) площадок на базе образовательных организаций, имеющих успешный педагогический и управленческий опыт, для обеспечения доступных условий профессионального развития и непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров.

3.3. Со стороны Отдела образования обязательства реализуются через:

- формирование муниципальных тьюторских команд;
- обеспечение сопровождения муниципальными методическими службами созданных тьюторских команд;
- поддержку на муниципальном уровне образовательных организаций, в которых работают муниципальные тьюторы, и их руководителей;
- обеспечение прохождения педагогическими работниками и работниками муниципальных методических служб обучения тьюторскому сопровождению на базе ЦНППМ;
- обеспечение фасилитации переноса приобретённых в ходе освоения индивидуальных образовательных компетенций в реальную педагогическую практику во взаимодействии с ЦНППМ;
- разработку положения о муниципальной системе методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров и паспорта муниципальной системы методического сопровождения;
- предоставление итоговых информационно-аналитических отчетов, содержащих информацию о достижении результата регионального проекта «Современная школа» национального проекта «Образование»: «Сформирована и функционирует единая федеральная система научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров»;
- обеспечение участия педагогических работников и управленческих кадров в работе региональных и межрегиональных конференций, фестивалей, форумов и пр.;
- вовлечение педагогических работников образовательных организаций (в т.ч. педагогических работников в возрасте до 35 лет и в первые три года работы) в целевую модель наставничества;
- вовлечение управленческих команд общеобразовательных организаций в систему менторства (информация о муниципальных менторах, проведенных мероприятиях);
- вовлечение педагогических работников в деятельность профессиональных ассоциаций;
- предоставление ежеквартальной информации о проведенных мероприятиях, содержащей ссылки на опубликованные в средствах массовой информации, на сайтах и в социальных сетях образовательных организаций материалы;
- развитие сети муниципальной методической поддержки, в том числе, обеспечение функционирования и финансирования муниципальной методической службы.

3.4. Для реализации принятых обязательств Стороны определяют лиц, ответственных за координацию совместной деятельности по направлениям, обозначенным в Соглашении, обмениваются необходимой информацией, организуют рабочие встречи исполнителей, планируют совместные мероприятия.

4. Срок действия Соглашения

4.1. Настоящее Соглашение вступает в силу с момента его подписания Сторонами и действует до тех пор, пока одна из Сторон не выразит желание его расторгнуть.

4.2. Настоящее Соглашение может быть расторгнуто по инициативе Сторон, о чем другая Сторона должна быть поставлена в известность за 3 месяца до момента его расторжения.

5. Ответственность Сторон

В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения своих обязательств по настоящему Соглашению Стороны несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6. Заключительные положения

6.1. В процессе реализации Соглашения Стороны строят сотрудничество на основе взаимной выгоды, уважения и доверия.

6.2. В остальном, что не оговорено в настоящем Соглашении, Стороны руководствуются действующим законодательством Российской Федерации.

6.3. Изменения и дополнения к настоящему Соглашению осуществляются по инициативе Сторон в письменной форме в виде дополнительных соглашений, которые являются его неотъемлемой частью.

6.4. Настоящее Соглашение составлено в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из Сторон.

7. Реквизиты и подписи Сторон

Комитет образования и науки Курской области
Юридический адрес:
г. Курск, ул. Кирова, д. 7, 305000
тел. 8 (4712) 70-05-93,
факс 8 (4712) 70-05-94
E-mail: kotobn@kursk.ru

Председатель  Н.А. Пархоменко

М.п.

Областное государственное бюджетное учреждение
дополнительного профессионального образования
«Курский институт развития образования»
Юридический адрес:
г. Курск, ул. Садовая, д. 31,
тел. 8 (4712) 70-78-02,
факс 8 (4712) 70-78-02
E-mail: kiro-46@mail.ru

Ректор  /И.В. Сахневич/

Исполнитель Соглашения со стороны Института:
Заведующий центром непрерывного повышения
профессионального мастерства педагогических
работников

 /И.В. Рагулина/

Отдел образования администрации Поньровского
района Курской области
Юридический адрес:
306000, Курская область, рп Поньры, ул. Веселая, 16
тел. 8(47135) 2-11-57,
факс 8(47135) 2-11-57
E-mail: rimk35@mail.ru

Начальник  /О.Н. Горяйнова

М.п.

Исполнитель Соглашения со стороны Отдела
образования:
Заведующий Поньровским РИМК

 /Л.М. Савенкова/