



## II РЕГИОНАЛЬНЫЙ ФОРУМ «НАСТАВНИЧЕСТВО В ОБРАЗОВАНИИ: НАВСТРЕЧУ ГОДА ПЕДАГОГА И НАСТАВНИКА»



**Внедрение целевой модели наставничества в образовательных организациях на муниципальном уровне: опыт муниципального наставника**

**Лилия Михайловна Савенкова,  
муниципальный координатор наставничества в  
Поныровском районе**

ДИСКУССИОННАЯ ПЛОЩАДКА №4:

**ПРОБЛЕМЫ И ОПЫТ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МУНИЦИПАЛЬНЫХ КООРДИНАТОРОВ НАСТАВНИЧЕСТВА**

*Участники: муниципальные координаторы наставничества*



**ПРОТИВОРЕЧИЯ**



**ЦЕЛЕВЫЕ ОРИЕНТИРЫ  
В ОБРАЗОВАНИИ**



**ИННОВАЦИИ И  
ИДЕИ**



**ПРАКТИКА РАБОТЫ  
И АНАЛИЗ**



**ПРОБЛЕМЫ И ПУТИ  
ИХ ПРЕОДОЛЕНИЯ**

**ОПЫТ**

ДОБРОВОЛЬНОСТЬ

АДМИНИСТРАТИВНОЕ  
РЕШЕНИЕ

СТАБИЛЬНОСТЬ  
ПАР

МОДЕЛИ  
ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ

РЕАЛЬНОСТЬ

ФОРМАЛЬНОСТЬ

# МЕХАНИЗМЫ ЗАПУСКА СИСТЕМЫ НАСТАВНИЧЕСТВА

ЧТО-ТО  
УЖЕ  
БЫЛО?!



СТАРТОВЫЕ  
ЗАДАЧИ (или  
как внедрить  
целевую модель  
наставничества)



ФЛАГМАНЫ  
НАСТАВНИЧЕСТВА  
(или состав  
команды)



ШАГИ  
ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ:  
что делаем



КОНТУРЫ  
ВНЕДРЕНИЯ  
МОДЕЛИ (или как  
выстроить  
систему)



Циклограмма  
координатора  
(рука на пульсе)



## ВЗГЛЯД КООРДИНАТОРА

# «Учитель-Мастер»

Постоянно действующее профессиональное объединение, деятельность которого направлена на создание целостной системы поддержки молодого учителя



**Наставник** – опытный учитель, обладающий высокими профессиональными и нравственными качествами, знаниями в области методики преподавания и воспитания

Отдел образования администрации Поньковского района

## ПРИКАЗ

От «21» сентября 2016 года

№ 95

Об организации муниципальной методической службы поддержки молодых педагогов «Учитель-Мастер»

В целях поддержки и планомерного повышения профессионального уровня молодых педагогов, повышения статуса молодого учителя, оказания адресной помощи, а также содействия закреплению молодых педагогов в образовательных организациях Поньковского района

приказываю:

1. Организовать муниципальную методическую службу поддержки молодых педагогов «Учитель - Мастер» (далее Служба).
2. Назначить руководителем службы заведующую РИМК Саванкову Л.М.
3. Утвердить Положение о муниципальной методической службе поддержки молодых педагогов. (Приложение 1.)
4. Утвердить состав корпуса наставников на 2016-2017 учебный год (Приложение 2.)
5. Руководителям школ рассмотреть вопрос об установлении с 1 сентября 2016 года по 31 мая 2017 года ежемесячной доплаты учителям, вошедшим в состав корпуса наставников, в размере 5% от должностного оклада.
6. Руководителю службы разработать план деятельности службы, вести постоянный мониторинг реализации плана.
7. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.



Наставник - участник программы наставничества, имеющий успешный опыт в достижении жизненного, личного и профессионального результата, готовый поделиться опытом и навыками, необходимыми для стимуляции и поддержки процессов самореализации и самосовершенствования наставляемого

Формулировка по целевой модели наставничества

# Результаты деятельности муниципальной службы «Учитель – Мастер»

18 молодых педагогов получили  
первую квалификационную  
категорию



Ирина Михайловна  
Левочкина, призер  
3 степени (2016 год)



2017 год  
**АЛЕКСЕЙ САМОФАЛОВ**  
УЧИТЕЛЬ МАТЕМАТИКИ ГОРЯЙНОВСКОЙ  
ШКОЛЫ ПОНЫРОВСКОГО РАЙОНА



Ирина Ивановна Кудинова, призер 3  
степени (2019 год в номинации  
«Педагог-наставник»)



Анастасия Геннадьевна Хохлова,  
призер 3 степени (2021 год)



Павел Владимирович Анпилов,  
призер 3 степени (2022 год)



**СТАРТОВЫЕ  
ЗАДАЧИ** (или как  
внедрить целевую  
модель  
наставничества)



Методология (целевая модель) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися

...

Инструктивно-методическое письмо «О внедрении целевой модели наставничества в образовательных организациях Курской области, включённых в региональный перечень апробационных площадок по внедрению целевой модели наставничества» (приказ комитета образования и науки Курской области № 1652 от 07.06 2021 г.)

**2021-2022 учебный год**

**ВНЕДРЕНИЕ ЦЕЛЕВОЙ МОДЕЛИ НАСТАВНИЧЕСТВА В  
АПРОБАЦИОННОМ РЕЖИМЕ ПО ФОРМЕ «УЧИТЕЛЬ-УЧИТЕЛЬ»  
(основание: наличие в коллективе молодых педагогов-  
предметников)**



<https://gorooshk.ru/>



Содержит варианты примерных положений о программах наставничества

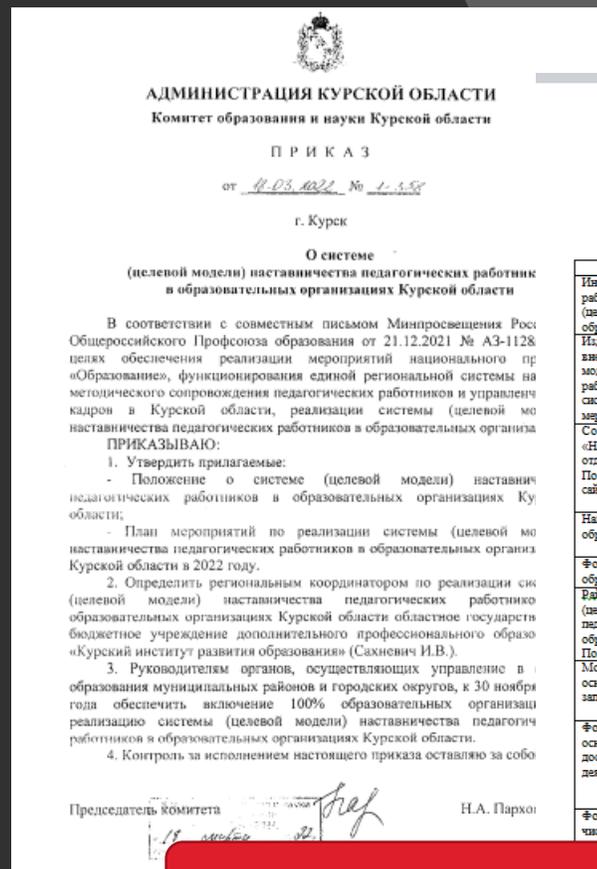
# 2022-2023 учебный год

## ВНЕДРЕНИЕ СИСТЕМЫ (ЦЕЛЕВОЙ МОДЕЛИ) НАСТАВНИЧЕСТВА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ В ПОНЫРОВСКОМ РАЙОНЕ)

■ ПРОВЕДЕНА ИНФОРМАЦИОННАЯ КАМПАНИЯ (СЕНТЯБРЬ, 2022)

■ ПРОВЕДЕН МОНИТОРИНГ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ЗАКАЗА В РАЗРЕЗЕ МУНИЦИПАЛИТЕТА И ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

■ РАЗРАБОТАН ПАКЕТ ЛОКАЛЬНЫХ АКТОВ ПО ВНЕДРЕНИЮ ЦЕЛЕВОЙ МОДЕЛИ НАСТАВНИЧЕСТВА



Приложение №1  
к приказу отдела образования администрации Поньковского района  
от 08.09.2022 года № 189

**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ**  
по реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях Поньковского района Курской области в 2022-2023 учебном году

Мероприятие	Сроки	Ответственные
Информирование педагогических работников о реализации системы (целевой модели) наставничества в образовательной организации	До 23.09.2022 года	Руководители образовательных организаций
Планирование мероприятий локальных актов о внедрении системы (целевой модели) наставничества педагогических работников, в том числе Положения о системе наставничества, плана мероприятий («Дорожной карты»)	До 30.09.2022 года	Руководители образовательных организаций
Создание и наполнение вкладки «Наставничество» на официальном сайте отдела образования администрации Поньковского района, официальных сайтах образовательных организаций	До 30.09.2022 года	Руководители образовательных организаций, кураторы образовательных организаций
Назначение куратора наставничества в образовательной организации	До 30.09.2022 года	Руководители образовательных организаций
Формирование базы кураторов образовательных организаций	До 07.10.2022 года	Муниципальный координатор
Районный вебинар «Организация системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях Поньковского района»	10.10.2022 года	Муниципальный координатор
Мониторинг образовательного заказа на основе собственных образовательных запросов, профессиональных затруднений	До 15.10.2022 года	Муниципальный координатор, кураторы образовательных организаций
Формирование базы наставников (на основе анкетирования, анализа измерительных достижений профессиональной деятельности)	До 30.10.2022 года	Руководители образовательных организаций, кураторы образовательных организаций
Формирование базы наставляемых из числа педагогических работников школы	До 30.10.2022 года	Руководители образовательных организаций

30 НОЯБРЯ 2022 – КОНТРОЛЬНАЯ ТОЧКА

# Кураторами наставничества в образовательных организациях выступают заместители руководителей



**ФЛАГМАНЫ  
НАСТАВНИЧЕСТВА  
(или состав  
команды)**

## ЗАДАЧИ КООРДИНАТОРА



**Донести ключевую идею  
внедрения наставничества**



**Разъяснить функционал куратора  
наставничества**



**Предоставить удобную и  
понятную навигацию  
внедряемой системы**



**Конкретизировать поставленные цели  
и мотивировать на их достижение**

Уважаемые руководители!

В целях реализации Плана мероприятий по внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях Поныровского района Курской области в 2022-2023 учебном году, разработанного на основании приказа комитета образования и науки Курской области от 18.03.2022 года № 1-358 «О системе (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях Курской области».

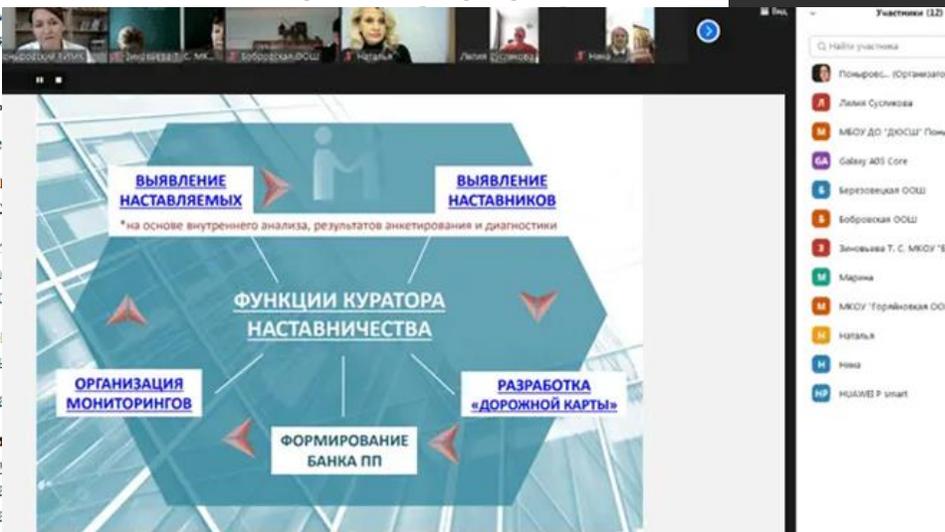
**25 октября 2022 года в 14.30** состоится районный вебинар «Организация системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях Курской области».

К участию приглашаются заместители руководителей образовательных организаций.

В рамках вебинара будут рассмотрены:

1. Нормативные акты (приказ комитета образования и науки Курской области от 18.03.2022 года № 1-358 «О системе (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях Курской области»);
2. Результаты мониторинга (анкетирования) наставничества в образовательных организациях Поныровского района Курской области;
3. Психологические аспекты наставничества;
4. Примерные материалы по организации наставничества.

Ссылка для регистрации: <https://us04y.zoom.us/j/91812345678>  
Идентификационный код доступа: 9181 2345 6789



**Районный вебинар «Организация системы (целевой модели) наставничества в образовательных организациях Поныровского района), 25.10.2022 года**

## ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ С КОМАНДОЙ КУРАТОРОВ НАСТАВНИЧЕСТВА



Для оперативного взаимодействия создана группа в Whatsapp



Проводятся консультации, рабочие совещания (с презентационными материалами)



Направлены заявки на курсы повышения квалификации в 2023 году

ДПП ПК «Управление системой наставничества в образовательной организации»

Категория слушателей:  
заместители руководителей ОО,  
курирующие наставничество

Программа повышения квалификации по наставничеству



## НАСТАВНИЧЕСТВО

### Целевая модель наставничества

В 2022-2023 учебном году в МКОУ "Понырская средняя общеобразовательная школа" внедряется Целевая модель наставничества.

Среди основных задач взаимодействия наставника с наставляемым:

- оказание помощи в адаптации к новым условиям среды,
- развитие гибких навыков и метакомпетенций,
- создание комфортных условий и экологических коммуникаций внутри образовательной организации.

### Школьный уровень

[Приказ МКОУ «Понырская средняя общеобразовательная школа Понырского района Курской области» №261.1/01-10 от 10.09.2022 "О внедрении методологии \(целевой модели\) наставничества"](#)

[Приказ МКОУ «Понырская средняя общеобразовательная школа Понырского района Курской области» №261.2/01-10 от 10.09.2022 "О назначении наставников и формировании наставнических пар"](#)

[Положение о наставничестве в МКОУ «Понырская средняя общеобразовательная школа Понырского района Курской области»](#)



Завершена работа по формированию нормативной базы ОО, приступили к реализации ПП



Ведется работа по наполнению раздела «Наставничество»



Разработан пакет психолого-педагогического инструментария

Размещение материалов по наставничеству на официальном сайте образовательной организации – адресный ресурс для координатора при анализе и проектировании конкретных мероприятий на муниципальном уровне



**ШАГИ  
ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ:  
что делаем**

# Мониторинг реализации наставничества в образовательных организациях



Создана 21 пара по форме «учитель-учитель»  
Есть группы по форме «учитель-учитель»

К реализации формы наставничества «ученик-ученик» приступили 2 образовательные организации

## Сводная форма мониторинга реализации наставничества в образовательных организациях

Район (город) **Поныровский**

Муниципальный координатор наставничества **Савенкова Лилия Михайловна**

Контакты для связи: телефон **847135 2-11-32, 89065740832** адрес электронной почты **rimk35@mail.ru**

№	Перечень подведомственных образовательных организаций	Количество обучающихся в ОО		Исходные данные приказа (дата, №) по ОО, утверждающего Положение о системе педагогического наставничества ОО	Исходные данные приказа (дата, №) по ОО, утверждающего Положение о системе наставничества ОО	Формы наставничества, реализуемые в ОО, с указанием количества наставников/наставляемых										ФИО, должность куратора наставничества в ОО	Лучшие практики наставничества (название практики; наставник, ее реализующий)	Ссылка на вкладку «Наставничество» на официальном сайте ОО*	
		всего	молодых (до 3 лет)			педагог - наставников	ученик - наставляемых	студент - ученик	работодатель - ученик	работодатель - студент	наставников	наставляемых	наставников	наставляемых	наставников				наставляемых
1.	Дошкольные образовательные организации																		
1.1	МКДОУ Поныровский детский сад «Ромашка»	230	26	4	№ 57 от 30.08.2022	№ 57 от 30.08.2022	4	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Казначеева Н.А., старший воспитатель	<a href="http://romashkaponyrvn.ucoz.ru/index/nastavnichestvo/0-169">http://romashkaponyrvn.ucoz.ru/index/nastavnichestvo/0-169</a>
1.2	МКДОУ <del>Возовский</del> детский сад «Светлячок»	23	5	0	№ 42 от 30.08.2022	№ 42 от 30.08.2022	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	<del>Лилия И.М.,</del> заведующий	<a href="http://wds.ucoz.ru/index/nastavnichestvo/0-153">http://wds.ucoz.ru/index/nastavnichestvo/0-153</a>
2.	Школы																		
2.1	МКОУ «Поныровская средняя общеобразовательная школа»	676	67	1	№261.1/01-10 от 10.09.2022		3	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Бредихина В.И., заместитель директора по УВР	<a href="http://psh.ucoz.ru/index/nastavnichestvo/0-234">http://psh.ucoz.ru/index/nastavnichestvo/0-234</a>

## ПРОБЛЕМЫ СОВРЕМЕННОГО ПЕДАГОГА



# “ КОНТУРЫ ВНЕДРЕНИЯ ЦЕЛЕВОЙ МОДЕЛИ

## НАСТАВНИЧЕСТВА

(или как  
выстроить  
систему)



Тьюторская  
команда

ВНЕДРЕНИЕ НАСТАВНИЧЕСКИХ МЕТОДИК: ПРАКТИКУМЫ,  
КОУЧ-НАСТАВНИЧЕСТВО, МАСТЕР-КЛАССЫ,  
ТВОРЧЕСКИЕ МАСТЕРСКИЕ

ПРОЕКТИРОВАНИЕ ФОРСАЙТ-СЕССИИ «ЭФФЕКТИВНЫЕ  
ФОРМЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ НАСТАВНИКА И  
НАСТАВЛЯЕМОГО»

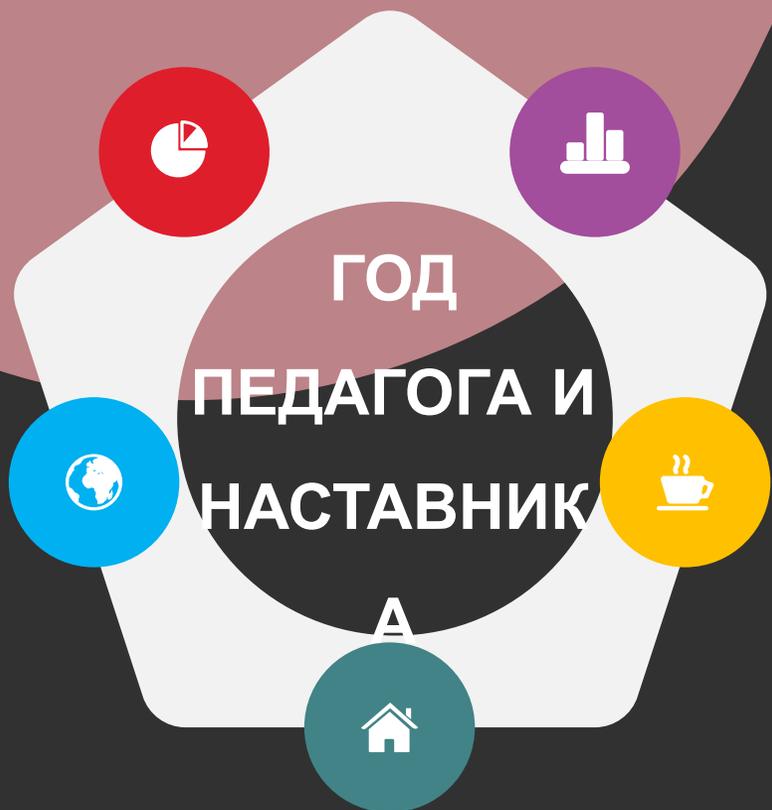
РАЗРАБОТКА И СОПРОВОЖДЕНИЕ РЕАЛИЗАЦИИ  
ИНДИВИДУАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ  
МАРШРУТОВ

Совместное  
планирование  
деятельности

КОРПУС  
НАСТАВНИКОВ



# Циклограмма координатора



## ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ:

- ТВОРЧЕСКАЯ РЕАЛИЗАЦИЯ ПЕДАГОГОВ
- ЮБИЛЕИ ЗНАМЕНИТЫХ ПЕДАГОГОВ РОССИИ
- ПАТРИОТИЧЕСКОЕ ВОСПИТАНИЕ
- ДУХОВНО-НРАВСТВЕННОЕ ВОСПИТАНИЕ

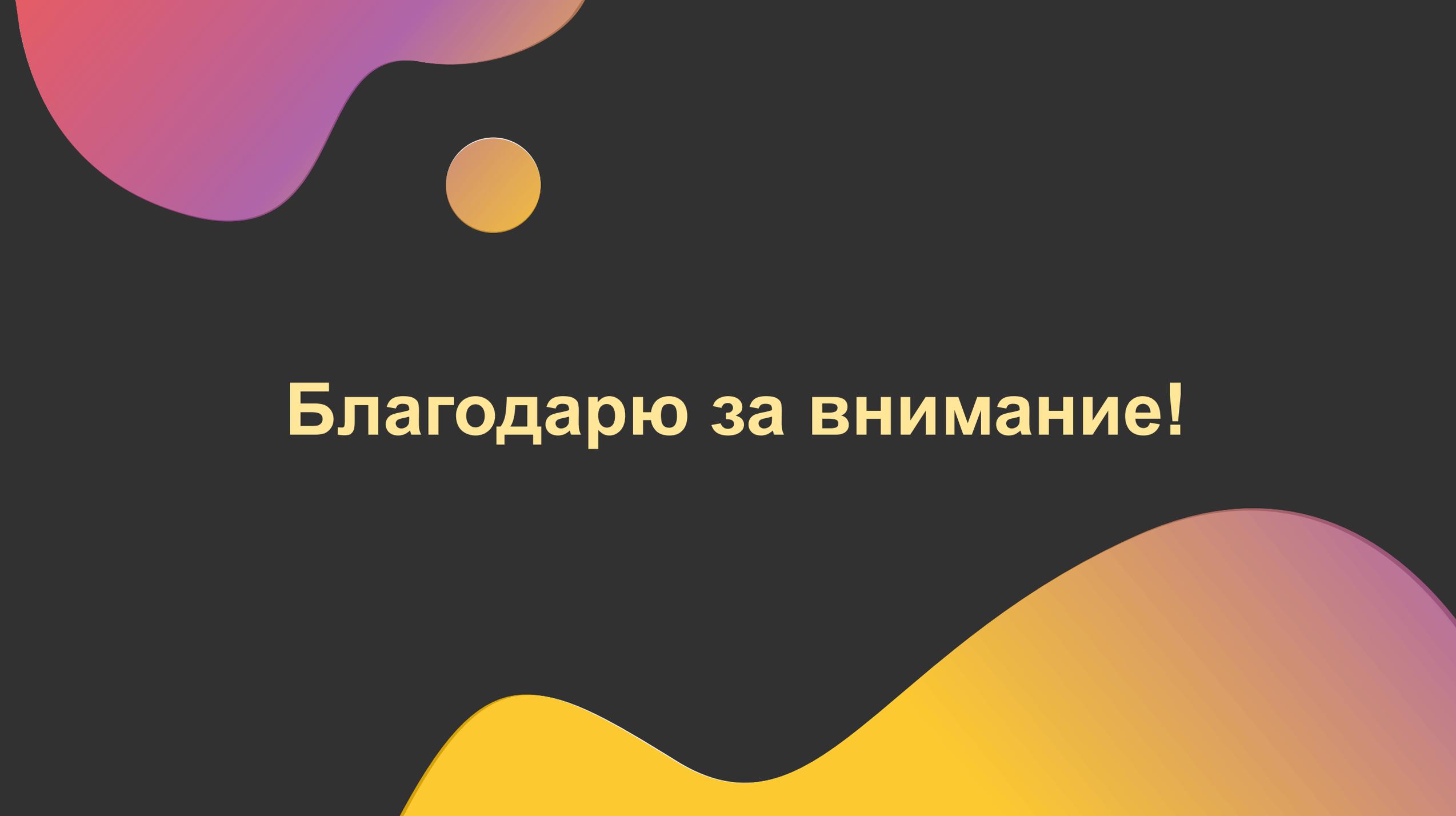
ДЕКАБРЬ – СЕМИНАР С НАСТАВНИКАМИ ОО «Пути эффективного взаимодействия в паре «учитель-учитель»

17 ЯНВАРЯ - МЕЖДУНАРОДНЫЙ ДЕНЬ НАСТАВНИЧЕСТВА

19 ФЕВРАЛЯ – ДЕНЬ РОЖДЕНИЯ КОНСТАНТИНА УШИНСКОГО

ФЕВРАЛЬ-МАРТ РЕГИОНАЛЬНЫЙ КОНКУРС ЛУЧШИХ ПРАКТИК НАСТАВНИЧЕСТВА





**Благодарю за внимание!**